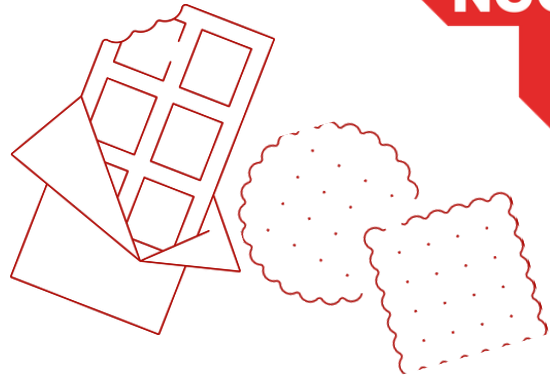




INFO



→ Düsseldorf, 11. Mai 2026

Kein Geld da für gute Löhne? Der **NGG**-Faktencheck

Der Arbeitgeberverband hat zur ersten Verhandlungsrunde ein Mager-Angebot von 1,4% für mindestens 24 Monate vorgelegt. Bei steigenden Preisen wäre damit real weniger Geld im Portemonnaie. Drei Gründe nennt der BDSI für die angebotene versteckte Lohnkürzung. Hier ist der **NGG**-Faktencheck:

Das behauptet der BDSI:

Die Rohstoffe sind zu teuer.

Richtig ist:

Manche Rohstoffpreise, etwa für Weizen, sind etwas gestiegen. Viele andere Rohstoffe, wie Zucker oder Butter, kosten aktuell deutlich weniger als in den vergangenen Jahren. Vor allem der wichtige Kakaopreis ist massiv gefallen. Vom Rekord-Niveau 2024 von über 10.000 Dollar pro Tonne auf aktuell 3.400 Dollar. Große Unternehmen der Branche wie Bahlsen und Lindt & Sprüngli haben deshalb sogar Preissenkungen für den Einzelhandel angekündigt.



Entgelttarif 2026

Die Arbeitgeber reden von Lohnverzicht - und steigern ihren Umsatz um 1,5 Milliarden*. Als Beschäftigte*r in der Süßwarenbranche stehst Du jeden Tag in der Produktion, im Lager oder im Büro und erwirtschaftest diese Milliardenumsätze. Höchste Zeit also für ein verhandlungsfähiges Angebot in der 2. Verhandlungsrunde!

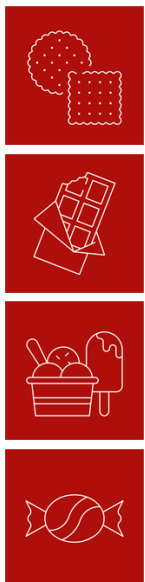
Keine Lust auf Lohnverzicht?

Dann werde jetzt online
NGG-Mitglied und
unterstütze Deine
Tarifkommission!

nng.net/mitglied-werden

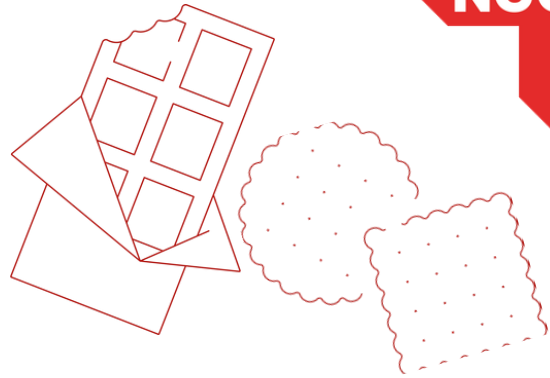


*: Quelle: https://www.bdsi.de/fileadmin/nxdaktion/Grafik___S_atistik/260121_BDSL_Suesswarenindustrie_auf_einen_Blick_Schaetzung_L_2025.jpg





INFO



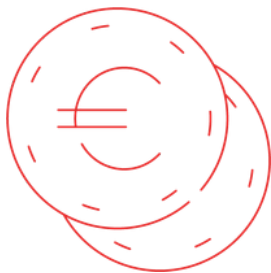
→ Hamburg, 08. Mai 2026

Kein Geld da für gute Löhne? Der **NGG**-Faktencheck

Der Arbeitgeberverband hat zur ersten Verhandlungsrunde ein Mager-Angebot von 1,4% für mindestens 24 Monate vorgelegt. Bei steigenden Preisen wäre damit real weniger Geld im Portemonnaie. Drei Gründe nennt der BDSI für die angebotene versteckte Lohnkürzung. Hier ist der **NGG**-Faktencheck:

Das behauptet der BDSI:

Die Energiepreise sind gestiegen.



Richtig ist:

Spritpreise und Heizkosten belasten Unternehmen und Beschäftigte gleichermaßen. Wer jetzt Reallohnverlust fordert, will die Krisenkosten allein auf dem Rücken der Beschäftigten abladen. Die angebotenen 1,4% für mindestens 24 Monate entsprechen im Ecklohn gerade einmal 54 € im Monat. Das reicht nicht einmal für eine Tankfüllung!

Entgelttarif 2026

Die Arbeitgeber reden von Lohnverzicht - und steigern ihren Umsatz um 1,5 Milliarden*. Als Beschäftigte*r in der Süßwarenbranche stehst Du jeden Tag in der Produktion, im Lager oder im Büro und erwirtschaftest diese Milliardenumsätze. Höchste Zeit also für ein verhandlungsfähiges Angebot in der 2. Verhandlungsrunde!

Keine Lust auf Lohnverzicht?

Dann werde jetzt online

NGG-Mitglied und
unterstütze Deine
Tarifkommission!

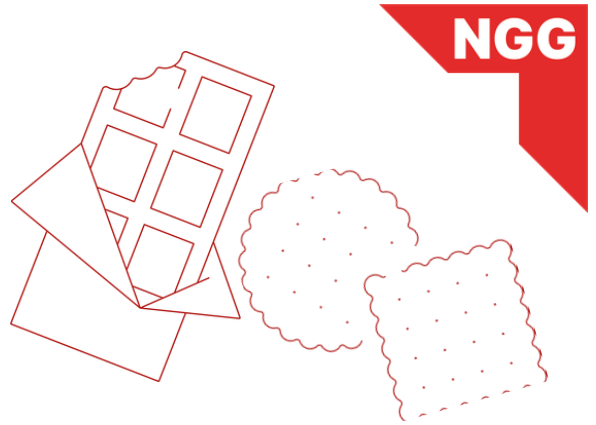
ngg.net/mitglied-werden



*: Quelle: https://www.bdsi.de/fileadmin/nxdaktion/Grafik___S_atistik/260121_BDSL_Suesswarenindustrie_auf_einen_Blick_Schaetzung_L_2025.jpg

INFO

→ Hamburg, 08. Mai 2026



Kein Geld da für gute Löhne? Der **NGG**-Faktencheck

Der Arbeitgeberverband hat zur ersten Verhandlungsrunde ein Mager-Angebot von 1,4% für mindestens 24 Monate vorgelegt. Bei steigenden Preisen wäre damit real weniger Geld im Portemonnaie. Drei Gründe nennt der BDSI für die angebotene versteckte Lohnkürzung. Hier ist der **NGG**-Faktencheck:

Das behauptet der BDSI:

Der Standort ist zu teuer.



Richtig ist:

Die deutsche Süßwarenindustrie erwirtschaftet mehr als die Hälfte ihres Umsatzes über den Export. Auch 2025 konnten die Unternehmen nach den Zahlen des Arbeitgeberverbandes den Auslandsumsatz kräftig um 16,9% steigern. Das zeigt, dass Deutschland weiterhin ein wettbewerbsfähiger Standort für die Branche ist, insbesondere auch durch gut ausgebildete Fachkräfte wie Dich!

Entgelttarif 2026

Die Arbeitgeber reden von Lohnverzicht - und steigern ihren Umsatz um 1,5 Milliarden*. Als Beschäftigte*r in der Süßwarenbranche stehst Du jeden Tag in der Produktion, im Lager oder im Büro und erwirtschaftest diese Milliardenumsätze. Höchste Zeit also für ein verhandlungsfähiges Angebot in der 2. Verhandlungsrunde!

Keine Lust auf Lohnverzicht?

Dann werde jetzt online

NGG-Mitglied und unterstütze Deine Tarifkommission!

ngg.net/mitglied-werden



*: Quelle: https://www.bdsi.de/fileadmin/redaktion/Grafik__Statistik/260121_BDSL_Suesswarenindustrie_auf_einen_Blick_Schaetzung_2025.jpg