

Tarifverhandlungen Süßwaren NRW 2021

Tarifabschluss auf Dextro Energy übertragen

» Entgelterhöhung in zwei Stufen

Die Ergebnisse der Tarifverhandlungen für den Entgelttarifvertrag der Süßwarenindustrie NRW werden auf den Entgelttarifvertrag Dextro Energy übertragen.

Damit steigen die Entgelte der Beschäftigten bei Dextro Energy im Werk Krefeld in einem Anschlussarifvertrag ab dem 01. Juli 2021 um 2,5% und ab dem 01. Juni 2022 um nochmal 2,5%.

Auch die Ausbildungsvergütungen steigen! Jeweils am 01. Juli 2021 und 01. Juni 2022 werden die Auszubildendenvergütungen um 2,5% erhöht.

Für den Monat Juni 2021 gibt es eine Einmalzahlung von 90 Euro netto für alle Vollzeitbeschäftigte (Teilzeitkräfte anteilig; Auszubildende 45 Euro).

» Unser Tarifergebnis im Überblick

	+2,5 % ab 1.07.2021	mehr Entgelt
	90 € netto 45 Euro für Azubis	Corona-Bonus
	+2,5 % ab 1.06.2022	mehr Entgelt
	24 Mon. Laufzeit bis 30.06.2023	

Die Einmalzahlung von 90 Euro ist eine sogenannte Corona-Prämie und kann flexibel bis spätestens März 2022 ausbezahlt werden.

Insgesamt hat der neue Entgelttarifvertrag eine Laufzeit von 24 Monaten und endet somit am 30. Juni 2023.

» Wir sind stark. Mit Dir.

Noch kein Mitglied? Die Süßwarenindustrie ist ein starker Pfeiler in unserer NGG. Stärke auch Du die Tarifverträge der Süßwarenindustrie. Je mehr und stärker wir sind, desto besser die Abschlüsse!

Gute Arbeit - guter Lohn:

Das Tarifergebnis ist auch Lohn für deine geleistete Arbeit und die hohe Flexibilität der Beschäftigten im Werk, aber: Tarifabschlüsse fallen nicht vom Himmel!

» **jetzt Mitglied werden.**

» **zusammen mehr**

» **erreichen!**



