



Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten
Landesbezirk Nordrhein-Westfalen
Willstätterstr. 13 | 40549 Düsseldorf



Verband Deutscher Großbäckereien e.V.
Bochumer Str. 33 | 40472 Düsseldorf

Für die nordrhein-westfälischen und nördlichen Tarifgebiete:

Verband Deutscher Großbäckereien und Gewerkschaft NGG streben eine Modernisierung der tariflichen Eingruppierung an

Der Verband Deutscher Großbäckereien (VDG) und die Gewerkschaft NGG wollen das tarifliche Eingruppierungssystem für die Brot- und Backwarenindustrie in Nordrhein-Westfalen, Niedersachsen/Bremen und Hamburg/Schleswig-Holstein modernisieren. Die Branche braucht ein Bewertungssystem, das den sich stetig verändernden Arbeits- und Produktionsabläufen gerecht wird und den Beschäftigten Entwicklungsmöglichkeiten eröffnet. Die bestehenden Regelungen sind veraltet und können dies nur noch bedingt leisten.

Analytisches Bewertungssystem wurde ausgearbeitet

In einem ersten Schritt haben VDG und NGG in gemeinsamen Gesprächen analytische Anforderungskriterien entwickelt. Unser gemeinsames Ziel ist es, auf Basis dieses analytischen Bewertungssystems einen neuen Eingruppierungstarifvertrag auszuarbeiten. Den Gesprächsprozess haben wir Anfang 2024 begonnen und nach ersten Sondierungen im Arbeitsgruppenformat intensiviert. Mit Martin Lott konnte ein ausgewiesener Eingruppierungsexperte gewonnen werden, der Arbeitgeber- und Arbeitnehmerseite unparteiisch berät und konzeptionell unterstützt.

Erprobungsphase: Betriebe können das neue System testen

Bevor die Gespräche der Tarifvertragsparteien Ende August 2025 in die nächste Phase gehen, brauchen wir Ihre Unterstützung: Wir bitten die Unternehmen und die Betriebsräte, sich an der Erprobung der analytischen Anforderungskriterien zu beteiligen. Die Ergebnisse des Erprobungsprozesses können wertvolle Erkenntnisse und Hinweise bringen, die den Tarifparteien helfen, das neue Bewertungssystem auszufeuern. Denn wir wollen sicher gehen, dass die vorliegenden Bewertungskriterien praxistauglich sind. Wichtig ist, dass die Testläufe

- in jedem Betrieb anhand von je 5 bis 10 Stellenbeschreibungen aus verschiedenen Bereichen des Betriebs durchgeführt werden;
- ergebnisoffen und gemeinsam von Arbeitgeber und Betriebsrat durchgeführt werden;
- dokumentiert und die Ergebnisse dem von VDG und NGG beauftragten Experten zur Auswertung bereitgestellt werden.

Kick-off via Teams: Informationen für Arbeitgeber und Betriebsräte

Um sie bestmöglich mit dem Erprobungsprozess vertraut zu machen, erhalten die Betriebsparteien in Kürze alle erforderlichen Informationen. Zusätzlich bieten wir zwei Kick-off-Videokonferenzen für Arbeitgebervertreter und Betriebsräte an. Hier haben Sie die Möglichkeit,

sich von unserem Experten über das analytische System und die Erprobungsphase informieren zu lassen. Bitte notieren Sie sich die Termine und machen Sie von diesem Angebot Gebrauch:

- Kick-off für Arbeitgeber am 26.05.2025, 15.00 Uhr via Teams
- Kick-off für Betriebsräte am 27.05.2025, 15.30 Uhr via Teams

Die jeweiligen Links werden von VDG und NGG gesondert kommuniziert.

Wie geht es weiter?

Nach Abschluss der betrieblichen Erprobung werden VDG und NGG die Ergebnisse Ende August auswerten. Die Auswertung erfolgt selbstverständlich anonym und unter Wahrung des Datenschutzes. Auf Basis der Auswertungsergebnisse werden wir ggf. notwendige Anpassungen an den analytischen Bewertungskriterien vornehmen und mit der Entwicklung des neuen Tarifvertrages beginnen.

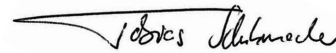
Aufgrund der Komplexität der Materie sind wir uns einig, dass Gründlichkeit vor Schnelligkeit gehen muss. Eins ist sicher: Ihre Mitwirkung im Rahmen der betrieblichen Erprobungsphase ist von entscheidender Bedeutung. Deshalb bedanken wir uns schon jetzt für Ihre Unterstützung.

Düsseldorf, 08.05.2025



Mohamed Boudih

Landesbezirksvorsitzender
Gewerkschaft NGG Landesbezirk NRW



Tobias Schuhmacher

Hauptgeschäftsführer
Verband Deutscher Großbäckereien e.V.