

2. Tarifverhandlung Süßwaren NRW 2021

Abschluss erzielt

» Lang, konstruktiv und intensiv

So werden wir als NGG Tarifkommission den 27. Mai 2021 in Erinnerung behalten. Nach harter aber fairer Verhandlung konnten wir am Ende des Tages einen Abschluss in zwei Stufen für den Entgelttarifvertrag in der Süßwarenindustrie NRW erzielen.

Wir haben unsere Forderung in Summe erreicht: 2,5 und 2,5 macht 5 Prozent: Ab dem 01.06.2021 werden die Entgelte und Ausbildungsvergütungen um 2,5 Prozent erhöht, ab dem 01.05.2022 folgt eine weitere Erhöhung um 2,5 Prozent bis 30.04.2023. Für den Monat Mai 2021 gibt es eine Einmalzahlung von 90 Euro netto für alle Vollzeitbeschäftigte (Teilzeitkräfte anteilig; Auszubildende 45 Euro).

» Unser Tarifergebnis im Überblick

	+2,5 % ab 1.06.2021	mehr Entgelt
	90 € netto 45 Euro für Azubis	Corona-Bonus
	+2,5 % ab 1.05.2022	mehr Entgelt
	24 Mon. Laufzeit bis 30.04.2023	

Die Einmalzahlung von 90 Euro ist eine sogenannte Corona-Prämie und kann flexibel bis spätestens März 2022 ausgezahlt werden. Insgesamt hat der neue Entgelttarifvertrag eine Laufzeit von 24 Monaten und endet somit am 30.04.2023.

Ein herzliches „Dankeschön“ an die Mitglieder der NGG-Tarifkommission:

Michael Nellesen (Katjes), **Thomas Höttecke** (Conrad Schulte), **Klaus Netzer** (Lambertz), **Daniele Negro** (Haribo), **Helmut Krüll** (Maoam), **Mohamed Boudih** (NGG NRW), **Diana Stephan** (Intersnack), **Christiane Lohbeck** (Storck), **Bernd Jacobs** (Solent, Gastmandat), **Ina Korte-Grimberg** (NGG NRW), **Franz Lindemann** (Sanotact), **Lisa Kivelitz** (Maoam), **Leo Müller** (Lindt & Sprüngli), Nicht auf unserem Bild und doch voll dabei: **Sevcan Demir** (Lindt & Sprüngli) & **Sarah Henkes** (NGG Köln)

» Wir sind stark. Mit Dir.

Die Süßwarenindustrie ist ein starker Pfeiler in unserer NGG. Stärke auch Du die Tarifverträge der Süßwarenindustrie. Je mehr und stärker wir sind, desto besser die Abschlüsse! Werde auch Du jetzt Mitglied unserer NGG.



