



Wir. bei Dr. Oetker



Info Nr. 2 » 12.05.2023

» Kein Angebot des Arbeitgebers: Wo bleibt die Wertschätzung?

Konstruktiv, aber im Ergebnis enttäuschend verlief am 11. Mai die erste Tarifverhandlung für Dr. Oetker in Bielefeld. Nach einem längeren Austausch über die Lage hat der Arbeitgeber kein Angebot vorgelegt.

Die NGG-Tarifkommission hat die Forderung nach einer Erhöhung der Löhne und Gehälter um 13 Prozent (mind. jedoch 450 Euro) ausführlich begründet. Die seit mehr als einem Jahr stetig steigende Inflation ist nach wie vor hartnäckig hoch. Die enorm gestiegenen Preise gerade bei Lebensmitteln belasten den Geldbeutel der Beschäftigten massiv. Ein Ende ist nicht in Sicht: Allein in den ersten vier Monaten 2023 beträgt die Teuerung durchschnittlich 8 Prozent. Deshalb brauchen die Beschäftigten **nachhaltige Lohnerhöhungen**, keine Einmalzahlungen, von denen sie nur kurzzeitig etwas haben.

Wie andere Unternehmen der Lebensmittelindustrie trotz Dr. Oetker den aktuellen Krisen. Die Umsätze sind gestiegen und die gestiegenen Kosten konnten an den Handel weitergeben werden. Die Menschen bezahlen diese

Unsere Forderung:

- » **13% mehr pro Monat, mind. jedoch 450 €**
- » **200 Euro mehr für Auszubildende**
- » **Laufzeit 12 Monate**

Preissteigerungen an der Supermarktkasse. Es ist nun Zeit, dass Dr. Oetker den Beschäftigten in diesen schwierigen Zeiten etwas zurückgibt.

In der Verhandlung ist allerdings deutlich geworden, dass die Vorstellungen beider Seiten weit auseinander liegen. **Mehr noch: Das Unternehmen strebt offenbar ein Ergebnis unterhalb der Abschlüsse vergleichbarer Unternehmen der Lebensmittelindustrie an. Das ist mit der NGG-Tarifkommission nicht zu machen!**

Die Verhandlungen wurden auf den 14. Juni 2023 vertagt. Für die NGG-Tarifkommission ist klar: Legt der Arbeitgeber kein verhandlungsfähiges Angebot vor, sind Streiks unausweichlich.



Gegen
hohe Preise
helfen nur
höhere Löhne
Mach mit!
Unterstütze
unsere
Forderungen!



SCAN MICH!





Ohne Dich fehlt was!



Bei Tarifverhandlungen ist es wichtig, dass wir **zusammenhalten**. Nur mit vereinter Kraft können wir den Arbeitgebern etwas entgegensetzen. Nur wenn wir viele sind und **zusammen** für unsere Forderungen kämpfen, können wir **mehr für alle** erreichen.

Die **Gewerkschaftsmitglieder machen den Unterschied**. Sie machen die Gewerkschaft stark und geben unserer Tarifkommission den nötigen **Rückhalt**. Wahr ist auch: Nichtmitglieder schwächen unsere Verhandlungsposition und helfen den Arbeitgebern. Ohne Dich fehlt uns also was.

Darum:

Reih Dich ein.

Tritt ein!



Es geht um viel in dieser Tarifrunde:

- » **Eine starke Lohnsteigerung**
gegen die hohen Preise, damit das Leben auch morgen bezahlbar ist. Deine gute Arbeit beschert Dr. Oetker gute Geschäfte und Profite. Davon wollen wir einen gerechten Anteil für Dich herausholen.
- » **Starkes Plus für unsere Azubis**
Bereits heute fehlen Deinem Betrieb junge Nachwuchskräfte. Die Ausbildung bei Dr. Oetker muss auch in Zukunft attraktiv bleiben!

Dein Arbeitgeber wird uns nichts schenken. Das müssen wir gemeinsam erkämpfen. Wir stellen uns auf schwierige Verhandlungen ein.

Können wir auf Dich zählen?