



Wir. bei Dr. Oetker



Info Nr. 1 » 13.03.2023

» Damit das Geld zum Leben reicht: Höhere Löhne gegen hohe Preise

In den anstehenden Tarifverhandlungen für Dr. Oetker in Bielefeld fordern wir 13 Prozent mehr Lohn, mindestens aber 450 Euro pro Monat. Für die Azubis fordern wir 200 Euro mehr. Das hat die NGG-Tarifkommission am 10. März 2023 beschlossen.

Die Inflation bläht sich zu einem Monstrum auf, das die Löhne regelrecht auffrisst. Die enorm gestiegenen Preise gerade bei Energie und Lebensmitteln belasten den Geldbeutel der Beschäftigten massiv. Ein Ende ist nicht in Sicht: Die Inflation soll auch 2023 bei über sieben Prozent liegen. Schon in den ersten Monaten 2023 beträgt die Teuerung fast 9 Prozent. Die hohen Preise werden also nicht sinken. Deshalb brauchen die Beschäftigten **nachhaltige Lohnerhöhungen**, keine Einmalzahlungen, von denen sie nur kurzzeitig etwas haben.

Und Dr. Oetker? Wie andere Unternehmen der Lebensmittelindustrie trotz auch euer Arbeitgeber den aktuellen Krisen und hat sogar seine gestiegenen Kosten an den Handel weitergeben können. Die Menschen bezahlen diese Preissteigerungen an der Supermarktkasse. Es ist nun Zeit, dass

Unsere Forderung:

» 13% mehr pro Monat,
mind. jedoch 450 €

» 200 € mehr für Azubis
Auszubildende

» Laufzeit 12 Monate

Das Inflationsmonster

Prognose 2023*:

+7,2%

Durchschnitt 2022:

+7,9%

Durchschnitt 2021:

+3,1%

Produktbereiche:

Strom +20,1%

Diesel +39,6%

Nahrungsm. +13,4%

Butter +39,1%

Quelle: Destatis
*) Bundesbank



Gegen
hohe Preise
helfen nur
höhere Löhne
Mach mit!
Unterstütze
unsere
Forderungen!



SCAN MICH!



Dr. Oetker den Beschäftigten in diesen schwierigen Zeiten etwas zurückgibt.

Bereits jetzt ist klar, dass diese Runde schwierig werden wird. Deine Tarifkommission braucht die Unterstützung aller Beschäftigten. Lasst uns zusammenstehen – für gute Löhne, die auch morgen noch zum Leben reichen.



Ohne Dich fehlt was!



Bei Tarifverhandlungen ist es wichtig, dass wir **zusammenhalten**. Nur mit vereinter Kraft können wir den Arbeitgebern etwas entgegensetzen. Nur wenn wir viele sind und **zusammen** für unsere Forderungen kämpfen, können wir **mehr für alle** erreichen.

Die **Gewerkschaftsmitglieder machen den Unterschied**. Sie machen die Gewerkschaft stark und geben unserer Tarifkommission den nötigen **Rückhalt**. Wahr ist auch: Nichtmitglieder schwächen unsere Verhandlungsposition und helfen den Arbeitgebern. Ohne Dich fehlt uns also was.

Darum:

Reih Dich ein.

Tritt ein!



SCAN MICH!



Es geht um viel in dieser Tarifrunde:

- » **Eine starke Lohnsteigerung**
gegen die hohen Preise, damit das Leben auch morgen bezahlbar ist. Deine gute Arbeit beschert Dr. Oetker gute Geschäfte und Profite. Davon wollen wir einen gerechten Anteil für Dich herausholen.
- » **Starkes Plus für unsere Azubis**
Bereits heute fehlen Deinem Betrieb junge Nachwuchskräfte. Die Ausbildung bei Dr. Oetker muss auch in Zukunft attraktiv bleiben!

Dein Arbeitgeber wird uns nichts schenken. Das müssen wir gemeinsam erkämpfen. Wir stellen uns auf schwierige Verhandlungen ein.

Können wir auf Dich zählen?