



Wir. bei Nestlé Purina PetCare



Info Nr. 1 » 24.02.2023

» Damit das Geld zum Leben reicht: Höhere Löhne gegen hohe Preise

In den anstehenden Tarifverhandlungen für Nestlé Purina PetCare in Euskirchen fordern wir **13 Prozent mehr Lohn und 200 Euro mehr für Auszubildende**. Das hat die **NGG-Tarifkommission am 23. Februar 2023 in Dortmund beschlossen**.

Die Inflation bläht sich zu einem Monstrum auf, das die Löhne regelrecht auffrisst. Die enorm gestiegenen Preise gerade bei Energie und Lebensmitteln belasten den Geldbeutel der Beschäftigten massiv. Ein Ende ist nicht in Sicht: Die Inflation soll auch 2023 bei über sieben Prozent liegen. Die hohen Preise werden also nicht sinken. Deshalb brauchen die Beschäftigten **nachhaltige Lohnerhöhungen**, keine Einmalzahlungen, von denen sie nur kurzzeitig etwas haben.

Und Nestlé? Die Absätze steigen, die Gewinne sprudeln, das Geschäft brummt. Das Unternehmen trotz seit Jahren jeder Krise und hat sogar seine gestiegenen Kosten an den Handel weitergegeben. Die Menschen bezahlen diese Preissteigerungen an der Supermarktkasse. Es ist nun Zeit, dass Nestlé den Beschäftigten in die

Unsere Forderung:

- » **13% mehr pro Monat**
- » **200 Euro mehr für Auszubildende**
- » **Laufzeit 12 Monate**

Das Inflationsmonster

Prognose 2023*:	Produktbereiche:
+7,2%	Strom +20,1%
Durchschnitt 2022:	Diesel +39,6%
+7,9%	Nahrungsm. +13,4%
Durchschnitt 2021:	Butter +39,1%
+3,1%	

sen schwierigen Zeiten etwas zurückgibt.

Schon jetzt ist klar, dass diese Runde schwierig werden wird. Deine Tarifkommission braucht die Unterstützung aller Beschäftigten. Lasst uns zusammenstehen – für gute Löhne, die auch morgen noch zum Leben reichen.



Gegen hohe Preise helfen nur höhere Löhne. Mach mit! Unterstütze unsere Forderungen!



SCAN MICH!





Ohne Dich fehlt was!



Bei Tarifverhandlungen ist es wichtig, dass wir **zusammenhalten**. Nur mit vereinter Kraft können wir den Arbeitgebern etwas entgegensetzen. Nur wenn wir viele sind und **zusammen** für unsere Forderungen kämpfen, können wir **mehr für alle** erreichen.

Die **Gewerkschaftsmitglieder machen den Unterschied**. Sie machen die Gewerkschaft stark und geben unserer Tarifkommission den nötigen **Rückhalt**. Wahr ist auch: Nichtmitglieder schwächen unsere Verhandlungsposition und helfen den Arbeitgebern. Ohne Dich fehlt uns also was.

Darum:

Reih Dich ein.

Tritt ein!



Es geht um viel in dieser Tarifrunde:

- » **Eine starke Lohnsteigerung**
gegen die hohen Preise, damit das Leben auch morgen bezahlbar ist. Deine gute Arbeit beschert dem Nestlé-Konzern traumhafte Profite. Davon wollen wir einen gerechten Anteil für Dich herausholen.
- » **Starkes Plus für unsere Azubis**
Bereits heute fehlen Deinem Betrieb junge Nachwuchskräfte. Die Ausbildung bei Nestlé muss attraktiver werden!

Dein Arbeitgeber wird uns nichts schenken. Das müssen wir gemeinsam erkämpfen. Wir stellen uns auf schwierige Verhandlungen ein.

Können wir auf Dich zählen?