

**430€ für alle Beschäftigte**

**150€ für Auszubildende**

**Laufzeit: 12 Monate**



**Inflation und aufgeblähte Energie- und Lebensmittelpreise zehren am Geldbeutel. Die Einmalzahlungen der Bundesregierung sind ein Tropfen auf den heißen Stein. Die Beschäftigten in den Brauereien haben trotz Krise hart gearbeitet und dafür gesorgt, dass gute Produkte auf den Markt gebracht werden konnten. Deshalb fordern wir ein spürbares Lohnplus!**

In unserer gemeinsamen Sitzung am 16.11.2022 haben die Tarifkommissionsmitglieder der beiden nordrhein-westfälischen Tarifgebiete, die Sauer-/Siegerländer und die Rheinisch-Westfälischen Brauereien entschieden, die Entgelttarifverträge fristgerecht zum 31.12.2022 zu kündigen.

## » 430€ mehr für Beschäftigte

Die hohen Energie- und Lebensmittelpreise treffen die Kolleginnen und Kollegen in den unteren Lohngruppen besonders hart. Deshalb fordern wir 430€ mehr für alle Lohngruppen.

## » 150€ mehr für Auszubildende

Die Auszubildenden sind unsere Zukunft. Um die Ausbildung weiterhin attraktiv zu gestalten fordern wir 150€ mehr Geld für Auszubildende.

## » Laufzeit: 12 Monate

2021 konnte niemand ahnen, womit wir dieses Jahr zu kämpfen haben. Deshalb müssen wir auch in Zukunft flexibel bleiben und fordern einen Abschluss für 12 Monate.

## » Inflationsausgleichsprämie? Ja, gerne!

Die NGG fordert die Brauereien auf, die Inflationsausgleichsprämie umgehend an die Beschäftigten auszus zahlen, denn jetzt brauchen die Menschen die einmalige Entlastung. Unsere Forderung für Lohn und Gehalt sind tabellenwirksame Erhöhungen und führen zu einer nachhaltigen Entgeltsteigerung.



Gemeinsam sind wir stark und gemeinsam werden wir mehr erreichen! Deshalb werde Teil unserer NGG und helfe uns, dass NGG auch in Deinem Betrieb noch stärker wird. Scanne jetzt den QR-Code und werde direkt online Mitglied!



