

Tarifrunde 2021 PROFUMA

Tarifpaket geschnürt!

Tarifabschluss!

» Einmalzahlungen! » Mehr Geld! » Mehr Freizeit, gleiches Geld! » Mehr Tarif!

 Am 09. Dezember 2021 konnten wir in der vierten Tarifverhandlung, einstimmig, einen Haken hinter den neuen Lohn- und Gehaltstarifvertrag machen. Zusätzlich gibt es noch weitere verbesserte tarifliche Regelungen!

KEINE 40 Stunden-Woche! Zukünftig gilt eine Wochenarbeitszeit von 38,5 Std. im Betrieb! 

Die neue Arbeitszeit gilt ab dem 01.01.2022 für alle Beschäftigten und zwar bei **vollem Lohnausgleich!** Bei gleichem Geld, mehr Freizeit. Ein *Lohnplus* von:

3,47 Prozent!

Dazu kommt folgendes:

Eine Einmalzahlung im Dezember 2021 von 156,00 Euro Brutto

Eine Erholungsbeihilfe im August 2022 von 156,00 Euro Netto

Eine prozentuale Erhöhung die bis zum 31.12.2021 bei Profuma beschäftigt sind, ab 01.04.2022 von 1,7 Prozent!

Einführung eines neuen Tarifrasters bei Profuma für neue Einstellungen ab dem 01. Januar 2022.

Die Laufzeit des Lohn- und Gehaltstarifvertrag ist vom 01.08.2021 bis 30.04.2023, also 21 Monate.

 **Einführung vom neuen Manteltarifvertrag**
Ab dem 01.01.2022 gilt ein neuer Manteltarifvertrag für alle Beschäftigten. Die Laufzeit beginnt am 01.01.2022 und endet frühestens zum 31.12.2025. Die **Besitzstände**, wie Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld, arbeitsfreie Tage ohne Verdienstausschluss: Heiligabend, Silvester, sind gewahrt und dynamisch geregelt.

 **Einführung Tarifvertrag Urlaubsgeld-abkommen / Sonderzahlungen**

Dort, wo sich Beschäftigte aktiv einsetzen, gibt es gute Arbeitsbedingungen. Wir, Eure NGG, bedanken uns für Euer Vertrauen und Eure Geduld. Besondere Anerkennung verdient Eure Tarifkommission - Sie hat viel Zeit und starke Nerven für euch geopfert. **Dankeschön** an Sissi Teppner, Frank Graziano, Marc Kissinger, Claudia Hempel und Zayde Torun!

