



Gemeinsam im Bäckerhandwerk



Statt Applaus und „warmer Worte“:

**Dank NGG gibt es
mehr Geld für Dich!**

Es sind schwierige Zeiten. Doch trotz der Corona-Krise konnte die NGG in zähen Verhandlungen steigende Tariflöhne im Bäckerhandwerk NRW erreichen. Außerdem gibt es zusätzlich eine Corona-Prämie für Euch.

Ein gutes
neues Jahr

2021

Themen:

▶ Ergebnis der
Tarifverhandlungen

▶ Statements von Kolleg*Innen
zum Ergebnis der Tarifverhandlungen

Ergebnis der Tarifverhandlung



Von wegen „in Krisen-Zeiten müssen wir kleine Brötchen backen“: In intensiven Verhandlungen haben wir trotz der schwierigen Rahmenbedingungen ein gutes Ergebnis erzielen können. Das schafft Sicherheit in der Krise und berücksichtigt Eure Leistungen!

Der positive Abschluss mitten in der Corona-Krise ist kein Selbstläufer gewesen. Denn das Virus hat sowohl Arbeits-, als auch Privatleben verändert. Auch das Bäckerhandwerk musste teilweise Einbußen hinnehmen. Gleichzeitig hat der Umgang mit der Pandemie Eure Arbeit intensiver, anspruchsvoller und risikoreicher gemacht.

In drei Schritten gibt es dafür jetzt mehr Geld. „Über das Lohn-Plus werden sich viele Beschäftigte im Bäckerhandwerk freuen. Sie haben es sich aber auch verdient. Gerade in der Corona-Krise – „Homeoffice gibt es beim Bäcker leider nicht“, betont Norman Grefrath, der bei NGG für das Bäckerhandwerk zuständig ist.

Doch möglich war das nur, weil sich die Gewerkschaftsmitglieder der NGG hinter die Forderungen geklemmt haben: „Mit den aktiven Mitgliedern in unseren Betrieben konnte sehr klar gemacht werden, dass die Belastung weiter hoch ist und die Erhöhung der Entgelte eine

absolut richtige Entscheidung war.“, unterstreicht Helge Adolphs, einer der NGG-Verhandlungsführer.

200 Euro Corona-Prämie und 3,8 Prozent Lohn-Plus

Noch in diesem Jahr 2020, spätestens mit der Abrechnung für Dezember, erhalten alle Beschäftigten, die im März 2020 bereits dem Betrieb angehört haben, eine steuer- und sozialabgabenfreie Corona-Prämie. Diese beträgt für Vollzeitkräfte 200 Euro netto, Teilzeitkräfte und Mini-JobberInnen mit einer Arbeitszeit von bis zu 83 Stunden pro Monat sowie Auszubildende erhalten eine Prämie von 100 Euro netto.

Zum 1. März 2021 erhöhen sich die Entgelte in den Tarifgruppen 1 bis 14 um 1,9 Prozent. Nach nur weiteren elf Monaten, also zum 1. Februar 2022, erhöhen sich diese Tarifentgelte erneut um 1,9 Prozent. Einen deutlichen Sprung gibt es bei den Entgelten der Tarifgruppe 15 (Fachkräfte im Mini-Job): Sie steigen in drei Schritten um insgesamt 19,8 Prozent. Alle Details gibt es in den Tabellen unten und auf Seite 3.

Erhöhung der Tarifentgelte

Ab 01.03.2021 – Tarifgruppe 1 – 14	+ 1,9 %
Ab 01.03.2021 – Tarifgruppe 15	+ 60 Cent
Ab 01.03.2021 – Tarifgruppe 16	+ 50 Cent
Ab 01.02.2022 – Tarifgruppe 1 – 14	+ 1,9 %
Ab 01.02.2022 – Tarifgruppe 15	+ 60 Cent
Ab 01.02.2022 – Tarifgruppe 16	+ 50 Cent
Ab 01.01.2023 – Tarifgruppe 15	+ 80 Cent

Corona Prämie:

- Zahlbar bis spätestens mit der Abrechnung für Dezember 2020
- Prämie ist steuer- und sozialabgabenfrei
- Beschäftigte müssen im März 2020 bereits beschäftigt gewesen sein
- Beschäftigte mit mehr als 83 Stunden im Arbeitsvertrag bekommen eine Prämie in Höhe von 200 Euro netto
- Beschäftigte mit weniger als 83 Stunden im Arbeitsvertrag bekommen eine Prämie in Höhe von 100 Euro netto
- Auszubildende bekommen eine Prämie in Höhe von 100 Euro netto

Interesse geweckt?

Werde Mitglied!
Gestalte aktiv deine Zukunft.

www.ngg.net/kontakt/mitglied-werden/

Kostenlos aus dem App Store: Die Zeitschrift der NGG: „einigkeit“. Mit vielen Informationen rund um unsere Arbeitswelt.



Infos zum Bäckerhandwerk Treffen:
E-Mail: norman.grefrath@ngg.net
Tel.: 0151 215 180 20

Zweimal im Jahr treffen sich Beschäftigte aus dem Bäckerhandwerk an einem Wochenende in Hattingen. Bei Interesse bitte melden.

– Termine –

Bäckerhandwerk Treffen Hattingen 2021

20./21. November 2021

Statements von KollegInnen zum Ergebnis



**Christiane Höltermann,
BR Vorsitzende
Bäckerei Brinker**

„Ich bin froh, dass wir einen Tarifabschluss hinbekommen haben. Auch die Corona Prämie ist ok. Allerdings finde ich es schade, dass die Azubis nicht die 200 Euro erhalten, sondern nur 100 Euro.“



**Uwe Weber,
Bäckerei Essmann**

„Das Ergebnis ist relativ gut. Wer mehr haben möchte, muss in die Gewerkschaft eintreten. Mehr Mitglieder bedeutet eine stärkere Gewerkschaft NGG.“



**Torsten Gebhart,
Verhandlungsführer
Gewerkschaft NGG**

„Ohne unsere Mitglieder gäbe es für die meisten gar nichts. Mit unseren Mitgliedern gibt es selbst in außergewöhnlichen Zeiten ein spürbares Plus.“

Und genau das ist „geeignet, erforderlich und verhältnismäßig“ für Beschäftigte und Branche!“



**Berthold Henkel,
BR Mitglied
Bäckerei Malzers**

„Den Tarifabschluss werde ich aufgrund der momentanen Lage als Erfolg. Bei der Coronaprämie kommen mir die Kolleginnen & Kollegen, die ab dem 01.04.2020 angefangen sind, zu kurz, weil die ja die schwierige Zeit mit durchgestanden haben, aber keine Prämie bekommt.“



**Martina Weinberger,
Bäckerei Horsthemke
Wuppertal**

„Ich bin mit dem Ergebnis der Tarifverhandlungen zufrieden. Gute Arbeit der Tarifkommission. Super glücklich bin ich über das tolle Ergebnis für die Tarifgruppen 15 und 16. Auch sie haben das verdient.“



**Dieter Müglitz,
Bäckerei
Gartenbröcker**

„Die Tarifkommission und die Gewerkschaft haben eine starke und intensive Tarifverhandlung geführt.“

Wir haben diese auch erfolgreich abgeschlossen. Mit mehr Mitgliedern könnten wir uns kraftvoller aufstellen und somit orientierter nach vorne schauen.“



**Ruth Grossmann,
BR Vorsitzende
Bäckerei Malzers**

„Ein Megaergebnis in dieser besonderen und schwierigen Zeit. Wertschätzung ... nicht nur in Worten, sondern in Zahlen. 100 bis 200 € Corona Bonus“.

TARIF-INFO für Mini-Jobber

Für Mini-Jobber steigt der Stundenlohn ab dem 1. März 2021 überdurchschnittlich gut. Elf Monate später, ab dem 01. Februar 2022, gibt es dann einen erneuten Zuwachs beim Stundenlohn.

Tarifgruppe 15 sind Stundekräfte mit fachbezogener Ausbildung bis maximal 15 Stunden pro Woche.

Tarifgruppe 16 sind Stundekräfte ohne fachbezogene Ausbildung bis maximal 15 Stunden in der Woche.

Die **Tarifgruppe 15** bekommt ab dem 01. März 2021 10,69 Euro Stundenlohn.

Ab dem 01. Februar 2022 erhöht sich der Stundenlohn auf 11,29 Euro. Weitere 80 Cent mehr gibt es ab dem 01. Januar 2023.

Die **Tarifgruppe 16** erhält ab dem 01. März 2021 einen Stundenlohn von 10,00 Euro, ab dem 01. Februar 2022 erhöht sich dieser auf 10,50 Euro.

Das bedeutet für 450 Euro Mini-Jobber:

TG 15 ab dem 01.03.2021 monatliche Arbeitszeit: 42,1 Stunden.

Ab dem 01.02.2022 monatliche Arbeitszeit: 39,9 Stunden. Ab dem 01.01.2023 muss nur noch 37,2 Stunden im Monat gearbeitet werden.

TG 16 ab dem 01.03.2021 monatliche Arbeitszeit: 45 Stunden.

Ab dem 01.02.2022 monatliche Arbeitszeit: 42,9 Stunden.

Weihnachtsgeld. Gut informiert!

Weihnachtsgeld für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Bäckerhandwerk

Im 1. Jahr	250,00 Euro
Nach 3-jähriger ununterbrochener Betriebszugehörigkeit	320,00 Euro
Nach 5-jähriger ununterbrochener Betriebszugehörigkeit	410,00 Euro
Nach 10-jähriger ununterbrochener Betriebszugehörigkeit	480,00 Euro
Nach 15-jähriger ununterbrochener Betriebszugehörigkeit	550,00 Euro

Weihnachtsgeld für Auszubildende im Bäckerhandwerk

Im 1. Ausbildungsjahr	70,00 Euro
Im 2. Ausbildungsjahr	95,00 Euro
Im 3. Ausbildungsjahr	130,00 Euro

