

NGG. Wir bei Herta

INFO



Tarifrunde 2020
1. Tarifverhandlung

Oberhausen, 5. Mai 2020

Angebot von 1,5% - zu wenig!

In der ersten Tarifverhandlung legt der Arbeitgeber ein erstes Angebot vor. Wenn es nach ihm geht, sollen die Löhne und Gehälter um schmale 1,5% steigen. Wir sagen klar: Das ist viel zu wenig und viel zu weit von unserer Forderung entfernt.

» Eure gute Arbeit verdient Anerkennung!

In der ersten Tarifverhandlung haben wir der Arbeitgeberseite klar zu verstehen gegeben, dass Eure erstklassige Arbeit bei Herta eine Lohnerhöhung von 6,5% mehr als rechtfertigt. Trotz unterschiedlicher Auffassungen fanden die Tarifgespräche in einem guten Gesprächsklima statt.

» Wir fordern Investitionen in die Beschäftigten!

Herta möchte in neue Anlagen investieren. Das begrüßen wir. Wir brauchen jedoch auch Investitionen in die Beschäftigten, die für eine gute Entwicklung von Herta unverzichtbar sind. Die Veränderungsprozesse können nur durch Euren Einsatz umgesetzt werden.
Eine ordentliche Lohnerhöhung muss kommen!

» Am 18. Mai geht es in die 2. Runde

Wir fordern eine angemessene Erhöhung der Löhne, Gehälter und Ausbildungsvergütungen!

NGG-Tarifkommission Herta 2020:

Wir machen uns stark für Dein Tarifplus.

Gemeinsam erreichen wir mehr.

Jetzt Mitglied werden!

1,5%? Nein danke...

» ...weil das Geld zum Leben reichen muss!

Die Beschäftigten bei Herta haben auf Reallohnzuwächse verzichtet. Doch in den letzten Jahren ist alles immer teurer geworden.

Ein kleines Rechenbeispiel:

In der **Lohngruppe II** (2.256,66 € brutto) bedeutet eine Erhöhung von 1,5% **nur 33,85 €** brutto mehr im Monat. In der **KT 3** sieht es nicht viel besser aus: Hier wären es **nur 37,98 €** brutto mehr im Monat.

» ...weil Herta in Zeiten von Fachkräftemangel ein attraktiver Arbeitgeber sein muss!

Um die Zukunft der Herta zu meistern, brauchen wir Nachwuchs. Das ist klar. Aber mit Löhnen, die sich nicht weiterentwickeln, gewinnt Herta nicht den Nachwuchs von morgen!

www.ngg.net/mitglied-werden

facebook.com/ngg.nrw

Es gibt gute Gründe, NGG-Mitglied zu sein!



- » **Beratung** bei allen Fragen rund um Arbeit, Ausbildung und Soziales.
- » **Rechtsschutz** für Arbeits- und Sozialrecht. Kostenlos für NGG-Mitglieder.
- » **Tarifverträge** verbessern die Arbeitsbedingungen. Anspruch haben nur Mitglieder.
- » **Unterstützung** bei Streik, in Notfällen und bei Maßregelungen durch den Arbeitgeber.
- » **Freizeitunfall-Versicherung** falls zu Hause, unterwegs oder im Urlaub ein Unfall passiert.



» Mit der NGG habe ich ein starkes Team an meiner Seite.«

- » **Mehr als 150 Jahre Kompetenz.** Seit über 150 Jahren stehen wir unseren Mitgliedern mit Rat und Tat zur Seite.
- » **Betriebsräte.** Die NGG hilft bei der Wahl und berät die gewählten Betriebsräte.
- » **Bildungsangebote** zu aktuellen und interessanten Themen: Futter für den Kopf!
- » **Mitgliedermagazin** - gedruckt oder in der App. Für Mitglieder kostenlos.
- » **NGG.aktuell.** Jede Woche das Neueste bequem per E-Mail.
- » **NGGPlus.** Besonders günstige Angebote von der Bank bis zum Musical: www.ngg-mitgliedervorteil.de
- » **GUV/Fakulta.** Berufshaftpflicht und vieles mehr für nur 21 € im Jahr. www.guv-fakulta.de

*Gesonderte Beitrittserklärung zur GUV/Fakulta erforderlich, nur exklusiv für Mitglieder von DGB-Gewerkschaften. Beitrittserklärungen und weitere Infos im NGG-Büro.

Mehr Informationen:
www.ngg.net/vorteile

Du und die NGG. Beitrittserklärung

Ja, ich werde ab _____ Mitglied der Gewerkschaft NGG.



| Persönliche Daten | Berufliche Daten | Lastschriftmandat |
|---|--|---|
| Vorname | Name des Betriebes | Ich ermächtige die NGG, Beiträge von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der NGG auf mein Konto eingezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von 8 Wochen (ab Belastungsdatum) die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen. Meine Verpflichtung zur Beitragszahlung bleibt hiervon unberührt. |
| Nachname <input type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/> männlich | Straße und Hausnummer | |
| Telefon | PLZ Ort | <input type="checkbox"/> Monatlich <input type="checkbox"/> Vierteljährlich |
| E-Mail | <input type="checkbox"/> In Ausbildung von [] bis [] | IBAN DE BLZ Kontonummer |
| Straße und Hausnummer | Beschäftigt als | Kreditinstitut (Name) BIC |
| PLZ Ort | <input type="checkbox"/> Teilzeitbeschäftigt mit [] Wochenstunden | Der Monatsbeitrag beträgt 1% des jeweiligen Bruttotarif Einkommens. Ich bin damit einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: Die NGG sichert zu, dass die Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden. Eine Kündigung muss für eine Wirksamkeit spätestens 6 Wochen vor Quartalschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht. |
| Geburtsdatum Nationalität | Monatliches Bruttoeinkommen Tarifgruppe | |
| Geworben von | | Gläubiger-Identifikationsnummer: DE21NGG0000089801 Die NGG wird mir meine Mandatsreferenz mitteilen. Mir ist bekannt, dass ich die Abbuchungstermine für einzelne Lastschriften im Internet (www.ngg.net/sepa) einsehen kann. Ich entbinde die NGG ausdrücklich von weiteren Mitteilungspflichten für einzelne Lastschritteinzüge. |
| Datum | Unterschrift | |

Per Post an: NGG Region Ruhrgebiet Im Lipperfeld 33 46047 Oberhausen